

PUBLIC : Dirigeants, Responsables de structures, Managers

DUREE : 2 jours

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- X Comprendre les grands axes de l'entreprise libérée
- X Créer un nouveau mode de vision du management
- X Identifier les outils d'un management collaboratif pour rendre mes salariés plus autonomes
- X Créer un environnement propice à la prise d'initiative

PROGRAMME

CRÉER UNE STRUCTURE PLUS AXÉE SUR L'AUTOGOUVERNANCE	CRÉER UN ENVIRONNEMENT PROPICE À LA PRISE D'INITIATIVE	METTRE EN ŒUVRE UN MANAGEMENT « SUPPORT » AU SERVICE DE SON ÉQUIPE
<ul style="list-style-type: none"> • Définir le changement et lui donner un sens pour mieux le vivre • Identifier ses fondements. Pourquoi doit-on changer ? • Adopter des changements fondamentaux des principes actuels et définir les nouvelles règles 	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre l'autonomie aux équipes • Accorder sa confiance et créer l'énergie de la confiance entre eux • Susciter la création de groupes volontaires en veillant à la complémentarité de chacun 	<ul style="list-style-type: none"> • Créer le principe de sollicitations d'avis • Modifier les règles de gestion du travail des équipes • Créer l'envie et le plaisir à ses équipes de venir au travail

POUR ALLER PLUS LOIN : QUELQUES OUTILS À MODIFIER DANS LA GESTION DES RH	SE DONNER DES AXES DE PROGRES
<ul style="list-style-type: none"> • Mener différemment l'entretien : donner un feedback différent • Transformer les fiches de postes en fiches de rôles • Modifier mon processus de recrutement et mon processus d'intégration des nouveaux embauchés • Modifier l'organigramme 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier ses points d'appuis • Remplir son plan d'actions de progrès individuel • Valider son plan d'action avec la formatrice

ACCOMPAGNEMENT

Suivi pédagogique post formation, assuré à distance par la formatrice, pour optimiser le processus d'acquisition.

CONTACT

mylene@beze-formation.fr
06 74 24 62 74

Mylène Bèze Formation
524 Les Combettes
33650 Saint Morillon