

PUBLIC : Directeurs et managers

DUREE : 2 jours

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- X Piloter les ressources humaines face au changement
- X Identifier les composantes et les enjeux du changement
- X Positionner son équipe dans le projet concerné afin que tous soient acteurs du changement
- X Utiliser des outils pour le pilotage des ressources humaines et d'évaluation des actions menées
- X Savoir faire face aux situations clés et potentiellement anxiogènes

PROGRAMME

LES ENJEUX FACE AU CHANGEMENT	DÉFINIR LE CHANGEMENT ET LUI DONNER UN SENS POUR MIEUX LE VIVRE	LA RÉSISTANCE AU CHANGEMENT	LES OUTILS POUR Y FAIRE FACE	SE DONNER DES AXES DE PROGRÈS
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier ses fondements. Pourquoi doit-on changer ? • Délimiter le périmètre. Qu'est ce qui va changer ? • Identifier le nouveau fonctionnement. Comment va-t-on fonctionner ? • Adopter un mode de communication différent (levier majeur de réussite), ses supports aux messages, par rapport aux cibles concernées 	<ul style="list-style-type: none"> • Les causes • Les effets perturbants et les effets positifs • Les 4 phases de deuil à passer 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les différents types de résistance au changement pour les anticiper • Les modes d'expression des salariés à la résistance au changement • Anticiper et traiter ces résistances 	<ul style="list-style-type: none"> • Outils pour aider le collaborateur à sortir d'une des phases de deuil • Anticiper les conflits • Comprendre le mécanisme du stress et ses effets • Identifier les « jeux psychologiques » pour les éviter par rapport aux tensions, aux angoisses • Mettre en place des systèmes de pilotage du changement • Refondre les règles du jeu pour obtenir l'adhésion 	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier ses points d'appuis • Valider son plan d'action

DEMARCHE ET PEDAGOGIE

Tout au long du processus de la formation, nous privilégions un ensemble d'exercices, d'ateliers et de méthodes pour **rendre les stagiaires acteurs de leur formation**.

- Moments d'**écoute**, d'**échanges** avec les participants et de mise en commun des expériences
- Les apports théoriques nécessaires seront suivis de **groupes de travail** pour **mise en application et expérimentation** à l'aide de jeux de rôle et mises en situations (basées sur les cas concrets rencontrés) filmées et débriefées en commun
- Des **ateliers de découverte** et de travail sur les items de la formation

ACCOMPAGNEMENT

Suivi pédagogique post formation, assuré à distance par la formatrice, pour optimiser le processus d'acquisition.

CONTACT

mylene@beze-formation.fr
06 74 24 62 74

Myline Beze Formation
524 Les Combettes
33650 Saint Morillon